

RELACIÓN DE PERSONAS APROBADAS EN LA CONVOCATORIA PARA LA SELECCIÓN DE UN PUESTO DE AUXILIAR DE ADMINISTRACIÓN Ref. 2025-8

Primero.- Mediante resolución de fecha 11 de diciembre de 2025, se aprobó la relación comprensiva de la valoración final de méritos de la fase de concurso de las personas aspirantes admitidas definitivamente, ordenadas de mayor a menor puntuación, con indicación de la puntuación obtenida, acordándose, asimismo, citar a las dos personas baremadas definitivamente a una entrevista personal, para valorar las actitudes y/o capacidades contenidas en el Anexo III de las bases de la convocatoria.

Segundo.- Las entrevistas personales tuvieron lugar el día 23 de diciembre de 2025, con el siguiente resultado, ordenados de mayor a menor puntuación:

| CANDIDATOS/AS | | | D) ENTREVISTA PERSONAL |
|-------------------------|-----------------|------------------|---------------------------|
| APELLIDOS | NOMBRE | NIF | |
| García Domínguez | Elisabet | 46*****8B | 21,00 |
| Villa Galán | Gema | 28*****9M | 15,00 |

Como consecuencia de lo anterior,

RESUELVE:

Primero.- Aprobar la relación comprensiva de la valoración final en el proceso de selección, ordenados de mayor a menor puntuación, con indicación de la puntuación obtenida, conforme al baremo establecido en las bases de la convocatoria:

| CANDIDATOS/AS | | | A) FORMACIÓN REGLADA | B) FORMACIÓN NO REGLADA | C) EXPERIENCIA PROFESIONAL | D) ENTREVISTA PERSONAL | PUNTUACIÓN PROCESO |
|-------------------------|-----------------|------------------|-------------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|-----------------------|
| APELLIDOS | NOMBRE | NIF | | | | | TOTAL |
| Villa Galán | Gema | 28*****9M | 30,00 | 9,00 | 25,00 | 15,00 | 79,00 |
| García Domínguez | Elisabet | 46*****8B | 15,00 | 0,00 | 12,00 | 21,00 | 48,00 |

Segundo.- La persona aspirante de mayor puntuación dispone de diez días naturales, a contar desde el siguiente a la publicación, para la presentación de la documentación acreditativa de las condiciones de capacidad, de los requisitos exigidos en la convocatoria y de los méritos alegados y valorados en la fase de concurso.

Si, dentro del plazo indicado, y salvo los casos de fuerza mayor, la persona aspirante no presentase la documentación o del examen de la misma se dedujese que carece de los requisitos exigidos, no podrá ser contratada, quedando anuladas todas sus actuaciones.

Tercero.- Conforme a lo establecido en las bases de la convocatoria, se establece una Lista de Espera con las personas aspirantes que no han sido seleccionadas. El orden de prelación de las personas aspirantes en la Lista de Espera se establece por orden decreciente de baremación.

Cáceres, 23 de diciembre de 2025

Juan Antonio Rico Gallego
Director General de la Fundación COMPUTAEX